

**To:** (10)(2e) [ (10)(2e) @rivm.nl]; (10)(2e) [ (10)(2e) @rivm.nl]; (10)(2e)  
 (10)(2e) [ (10)(2e) @rivm.nl]; (10)(2e) [ (10)(2e) @rivm.nl]  
**Cc:** (10)(2e) [ (10)(2e) @rivm.nl]  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Tue 4/21/2020 3:59:01 PM  
**Subject:** Terugkoppeling  
**Received:** Tue 4/21/2020 3:59:02 PM

DR 21-4-20

- MD-beraad.

- De vraag om MT-RIVM corona/hrm met bedrijfsarts en bedrijfsmaatschappelijk werk. Wordt medio mei herhaald. Dan worden van te voren cases opgehaald om te delen die leerzaam kunnen zijn voor anderen of juist met hulpvraag.

- werkdruk afdelingshoofden zou traject voor starten is nog niet op gang gekomen, maar gaat nu toch opgestart worden.

- Schouw afdelingshoofden loopt niet in ieder domein even vlot, CIB pas later. Rivm -brede bespreking na de zomer. Wij gaan er gewoon mee door.

- de ontwikkeling leiderschapsprofiel en het ontwikkelprogramma worden aan elkaar verbonden.

- uitgebreid gesproken over deelname van RIVM aan de task force gedragswetenschappen (van VWS) voor de corona app. RIVM wil hiervan geen trekker zijn. Dit is een beleidsrijk traject met meer dimensies. RIVM wil wel vanuit haar kennis en advies rol bijdragen, en ook participeren. We doen ook een suggestie voor een voorzitter (univ maastricht).

- uitgebreid gesproken over de identiteit van het RIVM n de advisering over de crissaanpak corona. We komen in een situatie dat adviezen vanuit meerdere perspectieven (ook vanuit het RIVM) gegeven kunnen worden. Vanuit het crisisbeeld (amalistennetwerk), de gedragsunit of de VTV kunnen andere adviezen komen dan vanuit OMT. We zullen de komende tijd gaan zien dat hiervoor ruimte moet komen. Als dit zich voordoet wordt er altijd opgeschaald naar de DR. Ook zal meer aandacht besteed gaan worden aan de veranderende rol van het RIVM, de afwegingen zullen meerdimensionaal worden en daarmee zal advies OMT andere beteknis gaan krijgen.

- Bewust belonen: er is een nieuwe richtlijn die stelt / het mogelijk maakt om gedurende het hele jaar BB te kunnen toekennen. We besluiten dat BB gedurende het jaar ingezet kan worden bij uitzonderlijke prestaties. En aan het eind van het jaar de prestaties over het hele jaar worden bekeken en op basis daarvan de rest (meeste) BB worden toegekend. Hierdoor hou je beter overzicht dat de beloningen qua omvang/aantal passen binnen het kader en ook goed verdeeld over de functiegroepen worden toegekend.

- de inventarisatie van de onderzoeksvoorstellen proces hoe mee om te gaan besproken. Besloten conform voorstel. Dit betekent dat wij er in ons MT aandacht aan moeten besteden.

- route voor agenderen noodzaak voor kennisbasis (basisfinanciering) besproken. We gaan dit traject in specifiek voor M&V en doen dit samen met andere kennispartners op het terrein van milieu, leefomgeving, klimaat. Voor de gezondheidsdomeinen zullen we bij eigenaar/opdrachtgever VWS aparte aandacht hiervoor vragen.

- Voor wie het nog niet wist: voorbereiding verhuizing behoort tot de prioriteiten. Dit is vooral belangrijk in de laboratoria (en daar zijn ook andere prioriteiten).

(10)(2e)